

VERBALE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE

In riferimento alla selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una **graduatoria** per l'assunzione l'assunzione di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato con il trattamento economico e giuridico stabilito dal vigente CCNL Settore Gas Acqua corrispondente al 8° livello di inquadramento

si procede alla stesura del verbale a seguire.

L'anno Duemiladiciotto, il giorno sette del mese di Gennaio, alle ore 14:30, presso gli uffici di Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l. siti in Via San Colombano, 3 Belforte Monferrato (AL) si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica per la copertura del posto in argomento, nominata con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 05.12.2018, nelle persone dei Signori:

- Cordaro Mirella – Presidente,
- Veronese Lorenzo – Commissario,
- Biancato Barbara – Membro interno e Segretario verbalizzante.

LA COMMISSIONE

con la presenza di tutti i suoi componenti prende cognizione della documentazione relativa alla selezione ed in particolare:

- il Regolamento per il Reclutamento del personale adottato da Comuni Riuniti Belforte Monferrato S.r.l. con delibera del Cda nella seduta del 14.06.2018;
- la delibera del Cda nella seduta del 5.12.2018 con la quale si approva il bando per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa di livello 8° livello pubblicato sul sito internet www.comuniriunitibm.it in data 07.12.2018 Sezione Società Trasparente – Bandi di Concorso;
- della regolarità della propria costituzione, disposta con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 05.12.2018;
- dell'elenco dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione.

I componenti della Commissione dichiarano di non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la pubblica amministrazione.



I componenti della Commissione, presa attenta visione dell'elenco dei candidati, verificano la sussistenza o meno di motivi di incompatibilità tra i commissari ed i candidati e tra i commissari fra loro e a tale scopo producono apposita dichiarazione ai sensi dell'art. 35 bis del D.lgs n. 165/2001 – Formazione di commissioni selettive e s.m.i. agli atti della società.

Si procede quindi all'avvio delle procedure di selezione.

La Commissione, preso atto dei seguenti articoli dell'avviso di selezione:

• **ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

• **ART. 3 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

a cui si rimanda, procede all'analisi delle domande di ammissione pervenute e alla verifica dei requisiti di ammissione.

Preso atto che il numero delle domande pervenute è pari in totale a n°1, la Commissione, alla luce di quanto sopra, procede all'analisi della candidatura di coloro che risultino in possesso dei requisiti di accesso previsti all'art. 1 dell'avviso di selezione.

Ne deriva la seguente elencazione riassuntiva:

DOMANDE	NUMERO
DOMANDE PERVENUTE ENTRO IL TERMINE	1
Di cui:	
DOMANDE NON AMMESSE ALLA SELEZIONE	0
DOMANDE AMMESSE ALLA SELEZIONE	1

La Commissione passa quindi all'esame della domanda pervenuta, e procede all'attribuzione del punteggio secondo quanto previsto **Art. 5 – Valutazione delle candidature – svolgimento fasi procedurali – tempistica e modalità**



Requisiti specifici

I titoli valutati saranno esclusivamente quelli contenuti nell'allegato redatto secondo lo schema allegato al presente avviso (non sono ammessi altri schemi).

Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire un **massimo di 10 punti**, articolati come segue.

- Master di specializzazione post laurea nel settore ambientale/economico/gestionale o assimilati, fino a 2 punti;
- Competenza tecnico professionale ed esperienza almeno decennale nel coordinamento/pianificazione/gestione dei servizi pubblici locali, dimostrabile con precedenti esperienze lavorative, fino ad un massimo di 8 punti (fino 15 Comuni o 50.000 abitanti serviti 1 punto, fino a 30 Comuni o 80.000 abitanti 2 punti, fino a 50 Comuni o 100.000 abitanti 3 punti, fino a 70 Comuni o 150.000 abitanti 5 punti, oltre 80 Comuni o 200.000 abitanti 8 punti). In caso di esperienze lavorative presso più datori di lavoro, la Commissione prenderà in esame l'esperienza che genera punteggio più favorevole al candidato.

La Commissione, preso atto di quanto sopra, inizia i lavori di attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione dei titoli delle domande ammesse:

1. CALDERONE JARI punti 10.

Terminata la fase di attribuzione dei punteggi, viene fissata la convocazione per il colloquio volto a verificare le motivazioni e le attitudini professionali in relazione alle funzioni, alle attività da svolgere di cui all'Art. 5 dell'avviso di selezione, per il giorno 14 gennaio 2019 alle ore 10:00.

Per tutto quanto non riportato nel presente verbale, si fa riferimento alle condizioni dell'avviso di selezione pubblicato sul sito istituzionale della società.

Letto, approvato e sottoscritto.

In originale firmato

La Commissione

– Cordaro Mirella – Presidente,

– Veronese Lorenzo – Commissario,

– Biancato Barbara – Membro interno e Segretario verbalizzante.

